

김해문화재단 임원(이사 및 감사) 공개모집 공고

투명하고 내실있는 재단 운영과 김해 문화예술과 문화관광의 진흥을 위해
유능하고 진취적인 사고로 (재)김해문화재단을 이끌어 나갈
비상임 임원(이사 및 감사)을 다음과 같이 공개모집합니다.

2022년 9월 23일

(재)김해문화재단 임원추천위원회위원장

☐ 임용예정직위 및 인원

직 위	인원	직 무 내 용	비고
이사 (비상임)	8명	○ 재단 이사회 구성원으로 중요사항 심의·의결 - 재단 정관 및 제규정 개정 등에 관한 사항 - 예산 및 결산의 승인에 관한 사항 - 주요사업계획 승인에 관한 사항 등	
감사 (비상임)	1명	○ 재단 이사회 구성원으로 중요사항 심의 ○ 재단 회계 및 결산 감사에 관한 사항 ○ 재단의 운영과 그 업무에 관한 사항 등	

○ 계약기간: 계약일로부터 2년 이내(1회 연임가능)

○ 수 당: 참석수당(이사회 회의참석시) 지급 ※별도 급여 없음

☐ 응시자격

○ 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의
결격사유)에 해당하지 아니한 자 및 김해문화재단 인사관리규정 제
19조(결격사유)에 해당되지 아니한 자

○ 연령·성별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 없는 사람)

○ 임용직위 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

직 위	자 격 요 건
비상임 이사	① 김해문화재단 운영 분야와 관련한 학식 및 경험이 풍부하고 사회적 덕망이 있는 자 ② 문화예술에 대한 이해와 임원으로서의 자질과 능력을 갖춘 자
비상임 감사	① 공인회계사 자격증 소지자로서 회계 및 감사분야에 전문적인 지식과 경험을 갖춘 자

※ 직무수행요건

1. 문화정책개발 및 추진, 관련 단체와의 협력 강화 등 문화재단 업무에 대한 이해도 및 경험
2. 문화, 경영, 행정, 정책 등 관련 분야에 대한 학력, 경력, 경험 등 업무에 대한 이해도 및 경험
3. 주요 사업의 특수성과 중요성에 대한 인식
4. 성과창출, 적정 재정자립도 유지 및 공공성 확장을 추구할 수 있는 수준 높은 경영능력
5. 내·외부 다양한 고객층과 소통하는 자세
6. 유관기관 및 이해관계자와의 공감, 설득력
7. 공공기관의 임원으로서의 윤리관과 바른 인품
8. 공과 사를 구분할 줄 아는 청렴성
9. 시민생활의 편익과 문화 복지 증진을 실현할 수 있는 공익적 마인드

※ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.
 1. 미성년자
 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
 3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

※ 「김해문화재단 인사관리규정」 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 임원 및 직원(이하 “임직원” 이라고 한다)으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권(復權)되지 아니한 사람
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

□ 지원서 접수

○ 공고 및 접수기간: 2022. 9. 23.(금) ~ 10. 7.(금) 18:00까지

○ 접수방법: 이메일 접수(khj1@gasc.or.kr), 방문접수 및 등기우편 접수
(접수는 2022. 10. 7.(금) 18:00 도착분에 한함)

※ 이메일 접수자는 구비서류 스캔해서 첨부 바랍니다.

※ 접수 후 경영기획본부 경영기획팀(055-320-8530)으로 접수확인 바랍니다.

○ 주 소: 경상남도 김해시 김해대로 2060(내동) 김해문화의전당 2층
임원추천위원회 위원장 귀하(경영기획본부 경영기획팀)

○ 제출서류

가. 지원서(소정양식) 1부

- 사진은 지원서 제출 전 6개월 이내에 촬영한 동일 원판 탈모 상반신 사진 1매(3.5cm×4.5cm)

나. 자기소개서(소정양식) 1부

- A4용지 2매 이내로 자유롭게 작성

다. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부

라. 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 각 1부.

마. 개인정보동의서 1부.

※ 지원서, 자기소개서, 개인정보동의서는 김해문화재단 홈페이지(<https://www.ghcf.or.kr>)에서 출력하여 작성하시기 바랍니다.

※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우에는 반드시 한글번역본을 공증 받아 첨부하여야합니다.

□ 선발방법

○ 서류심사: 2022. 10. 13.(목) 예정

- 지원서, 자기소개서, 증명서 등 응모자가 제출한 서류에 의하여 심사 (임용예정직위별 2배수 범위 내에서 선발)
- 구비서류 중 부적격 사항이 한 항목이라도 있으면 선발대상에서 제외

○ 임원추천위원회에서 추천된 자에 대하여 이사장이 최종 대상자 결정

□ 합격자 발표

○ 서류심사 합격자 발표: 2022. 10. 18.(화) 예정

○ 최종 합격자 발표: 2022. 10. 25.(화) 예정

※ 김해문화재단 홈페이지(<https://www.ghcf.or.kr>) 채용공고 란에 게재

□ 기타사항

- 심사 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 응시자의 자격이 자격요건에 미달되거나 적당하지 않다고 판단될 때에는 선발을 하지 않을 수 있습니다.
- ※ 최종합격자 통지 후에도 허위서류 제출 등 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 취소처리 됩니다.
- 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 응시자의 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일이내에 서면으로 요청하면 제출한 채용서류 반환 됩니다.
- 지원서와 제출 서류의 기재 잘못 및 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 공개모집결과 임용예정 직위별 2배수 미만인 경우에는 재공고를 실시하며, 이 경우 기존 지원자는 지원서 재 제출 없이 같이 심사합니다.
- 기타 문의사항은 김해문화재단 경영기획본부 경영기획팀(055-320-8530)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 지 원 서 1부

2. 자기소개서 1부.

3. 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용 동의서 1부. 끝.